



Макет коллективного договора

*Ленчевский Сергей Владимирович,
заведующий правовым отделом*

Министерство образования
и молодёжной политики
Свердловской области

Свердловская областная
организация Профсоюза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации

Министр

 Ю.И. Биктуганов

«12» августа 2020 г.


Председатель

 Т.Е. Трошкина

«12» августа 2020 г.


СОГЛАШЕНИЕ

между

**Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области
и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации
на 2021–2023 г.г.**

Зарегистрировано
Департаментом по труду и занятости
населения Свердловской области
«12» августа 2021 г.
Запись за № 01-0

Глава муниципального образования (Администрация муниципального образования)

_____ / _____ /

« ____ » 20__ г.

Управление образования муниципального образования

_____ / _____ /

« ____ » 20__ г.

Начальник управления образования

_____ городская (районная) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Председатель _____ / _____ /

« ____ » 20__ г.

СОГЛАШЕНИЕ

между

Главой муниципального образования (Администрацией муниципального образования) _____, Управлением образования муниципального образования _____ и городской (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 20__ - 20__ г.г.

Первичная профсоюзная организация

(наименование образовательного учреждения)

Общероссийского Профсоюза образования

Председатель _____

(подпись) (Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

М.П.

(наименование образовательного учреждения)

Директор (заведующий) _____

(подпись) (Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

М.П.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 20 - 20__ г. г.

(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))

~~Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 г.г.,~~

Соглашение между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2023 г.г.

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 ТК РФ, имеют также ... молодые специалисты, имеющие трудовой стаж ~~от одного года до пяти лет~~ **не менее одного года**, работники, совмещающие работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются.



Работодатель разрабатывает и принимает по согласованию с

профкомом: ...

- + ЛНА, устанавливающий ежегодно объем уч. нагрузки Педагогических работников.
- + **Положение о классном руководстве.**



В состав комиссий по премированию (стимулированию), по распределению уч. нагрузки, **установлению классн. руководства**, входит представитель профкома. **В целях объективного рассмотрения вопросов, исключения конфликта интересов, рекомендуется не включать в состав комиссий руководителя организации и главного бухгалтера.**

~~Сохранять по возможности объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику 1 сентября на учебный год, до распределения учебной нагрузки на следующий учебный год.~~

Учебную нагрузку, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливать только с письменного согласия работника.



Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки

сменяющего работника, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.



При установлении и выплате ежемесячного денежного вознаграждения педагогическому работнику за классное руководство (5000 р. за счет ср-в федерального бюджета), ранее установленная за счет ФОТ доплата не может быть отменена, а её размер - снижен.

Денежное вознаграждение выплачивается за каждый класс (класс–комплект) независимо от кол-ва обучающихся. Одному педагог. работнику может выплачиваться не более 2 ден. вознаграждений в случае выполнения классного руководства в 2 или более классах (классах–комплектах).

При осуществлении педагогическими работниками классного руководства в классах:

- возложение ф-ции классн. руководства - при распредел. уч. нагрузки на новый уч. год;
- доплата, ежемесячное вознаграждение – пропорционально отработанному времени;
- в теч. уч. года недопустимо изменение размеров выплат или отмена классного руководства при надлежащем осуществлении классного руководства, за искл. случаев сокращения к-ва классов;
- при тарификации на следующий уч. год - преемственность;



- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем уч. году будут осуществлять классное руководство - одновременно с распределением уч. нагрузки по окончании уч. года;
- врем. замещение длительно отсутствующего классного руководителя другим педагогом - с установлением всех выплат пропорционально времени замещения;
- длительное отсутствие – невозможность выполнения работником возложенных на него функций в течение _____;
- ежемесячное вознаграждение (5 000 р.), учитывается при исчислении среднего заработка;
- при исчислении ср. заработка для оплаты отпусков в связи с обучением, при сохранении ср. заработка для получения доп. проф. образования (повышения квал-ции), при определении размера пособия по врем. нетрудоспос. за первые 3 дня, сумма выплачивается, в т. ч., за счет обл. бюджета в пределах установленного ФОТ;
- выплаты за классн. рук-во м.б. отменены за неисполнение или ненадлежащее исполнение в пор. ст. 74 Трудового кодекса РФ.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.



В соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П **районный коэффициент к заработной плате** не включается в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П **повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни** не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).



В соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 16.12.2019 № 40-П, **дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)** не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или ЧС природного и техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за ними **сохраняются выплаты по повышению размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленные за соответствующую категорию, в течение 6 месяцев** после истечения действия квалификационной категории.

Справка: Приказом Минпросвещения РФ от 11.12.2020 г. № 713 - продлевается действие квалификационных категорий, сроки действия которых заканчиваются с 01.09.2020 г. по 01.10.2021 г., до 31.12.2021 года.

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, указанной педагогической работы на разных педагогических должностях в разных образовательных учреждениях, ему также **устанавливается** повышенный оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой им педагогической должности согласно указанному перечню должностей.

Устанавливать выпускникам ПОО и ОВО, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности ~~в год окончания~~ **в течение года после окончания** ПОО или ОВО (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), повышенные на 20 % оклады (ставки заработной платы) до установления им квалификационной категории, но не более чем на 2 года. **Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.**

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания ОВО лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3–5 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности в той же организации.

Справка: Допускаются (*Порядок утв. Приказом Минпросвещения РФ от 18.09.2020 г. № 508*): - по **основным общеобразовательным программам (ДОУ, СОШ) - обучающиеся вуза** по спец. и напр. «Образование и педагог. науки», аттест-е не менее чем за **3 г.**;

- по **доп. общеобр. программам (УДО, кружки СОШ) – обуч-ся вуза** по спец. и напр., соотв. напр-ти доп. общеобр. программ (опред-ся работ-м), аттест-е не менее чем за **2 г.**

Работник может проходить лечение в государственном автономном учреждении Свердловской области «Санаторий-профилакторий «Юбилейный» без прерывания трудовой деятельности, на основании соглашения с работодателем о временной дистанционной работе, организуя учебные занятия в дистанционном режиме, если это не приводит к нарушению образовательного процесса.



Для автономных учреждений (п. 2.1.3. макета соглашения):

В состав наблюдательного совета от работников включается представитель первичной профсоюзной организации (председатель первичной профсоюзной организации).

НОВЫЕ ПРИЛОЖЕНИЯ В ОБЛ. ОТРАСЛ.СОГЛАШЕНИИ:

- Примерное положение о классном руководстве.

- **Рекомендуемые дополнения в ПВТР ОО.**

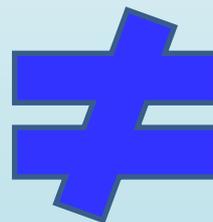
- Перечень профессий, должностей и видов вып-ой работы, вып-е которой дает право на получ. спец. одежды, спец. обуви и др. видов СИЗ выдав-х в соответствии с тип. нормами (ДОО).

- Перечень профессий, должностей и видов выполняемой работы, выполнение которой дает право на получение спец. одежды, спец. обуви и др. видов СИЗ, выдаваемых в соответствии с типовыми нормами (ООО и ПОО).

- Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (согл. Прилож. № 1 к Приказу Минздравсоцразвития.

Дистанционное обучение

- ФЗ «Об образовании в РФ»
(ст. 16)
- Порядок применения
организациями, осуществл.
образов-ю деят-ть,
электронного обучения, дист-х
образовательных технологий
при реализации
образовательных программ"
(утв. Приказом Минобрнауки
РФ от 23.08.2017 N 816),
- «Методические рекомендации
...» (Письмо Минпросвещения РФ
от 19.03.2020 N ГД-39/04



Дистанционная работа

**Глава 49.1
Трудового кодекса
РФ**

Дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка

1. Организация работы работников из числа УВП и ОП образовательной организации в каникулярный период, в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) и в случаях временного перехода на реализацию образовательных программ с использованием дист-х образовательных технологий и электронного обучения.

Приложение
Утверждено

(подпись главы образовательной организации)
Директор (подпись): _____
(подпись) (Ф.И.О.)
«__» ____ 20__ г.

ГРАФИК РАБОТЫ
учебно-аспирантского и обслуживающего персонала
в период отсутствия учащихся в образовательной организации
в связи с переходом на дистанционное обучение
на рабочую неделю с «__» ____ 20__ г. по «__» ____ 20__ г.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, должность	начало и окончание рабочего дня	Организационные и хозяйственные работы, не требующие специальных знаний и квалификации, к выполнению которых привлекаются работники из числа учебно-аспирантского и обслуживающего персонала и время их выполнения						
			Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Суббота	

Виды работ, которые могут выполняться работниками из числа учебно-аспирантского и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации: покраска, мытье полов, окон, стен, дверей; генеральная уборка помещений, территории; стрижка газонов, кустарников; вынос мусора и др.

Согласно: _____
(подпись, дата, фамилия)

Мнение учтено: _____ 2023
Председатель первичной профсоюзной организации
(подпись, Ф.И.О.)

2. Особенности работы педагогических работников при организации дистанционного обучения

Консультативная, методическая, организационная работа педагогических работников проводится в пределах времени работы образовательной организации.

